

سازمان تأمین اجتماعی ایران که می تواند هرساله به عنوان متولی انتظارات به حق بیمه شدگان را مرتفع سازد هرساله به مشکلات ایشان آن هم از جنبه مالی اضافه می کند. سازمان تأمین اجتماعی؛



اسپادانا خبر | سیدفریور موسوی

سازمان تأمین اجتماعی ایران در سال ۱۳۲۹ و به جهت انجام سه اصل مهم که عبارت بودند از فراهم کردن «حقوق و تأمین خاص» برای کسانی که پس از خدمت، توانایی فعالیت خود را از دست می دهند، «مقرری خاص» برای کسانی که به علت حادثه از کار افتاده شوند و «حمایت کارفرمایان» از خانواده کلیه مستخدمان فوت شده تاسیس گردید.

این سازمان از بدو تاسیس به عنوان یکی از پردرآمدترین ارگانهای دولتی که البته هم اکنون به عنوان نیمه دولتی و خصوصی اداره می گردد معرفی شد.

سازمان تأمین اجتماعی ابتدا کار تأمین رفاه و آسایش، معاینه، درمان، بستری و ترخیص اعضای بیمه شده خود را انجام می داد اما پس از اتمام جنگ تحمیلی و رفته رفته این نهاد به سمت وسوی خصوصی شدن رفت به طوری که هم اکنون به عنوان ثروتمندترین نهاد و سازمان نیمه خصوصی کشورمان به شمار می آید اما در این میان وباگذشت زمان متأسفانه سازمان میلیاردر کشورمان بسان سازمانی گدا و نادر در برابر اعضای میلیونی خود به تعهداتش عمل نکرده و بیمه شدگان این سازمان از کوچکترین امکانات و خدمات رفاهی، اجتماعی و درمانی این نهاد بزرگ برخوردار نمی گردند.

سازمان تأمین اجتماعی ایران هم اکنون با داشتن سهام های کلان از سازمان ها و شرکت های زیرمجموعه خود به عنوان بزرگترین سرمایه دار (میلیاردر) کشورمان محسوب می گردد اما دریغ از رسیدگی مناسب به بیمه شدگان، مستمری بگیران و میلیون ها عضو این نهاد!

با نگاهی کوتاه به برخی از سازمان ها و شرکت های سودآور این سازمان مانند:

شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی (شستا) که در سال ۱۳۶۵ در قالب یک شرکت سهامی خاص با سرمایه اولیه ۲ میلیارد تومان از دارایی های سازمان تأمین اجتماعی تأسیس گردید. در حال حاضر به طور متوسط معادل ۱۰ درصد از مجموع ارزش بازار بورس اوراق بهادار تهران متعلق به شرکت های زیرمجموعه شستا می باشد که ۱۶۶ شرکت مدیریتی را شامل می گردد که همین شرکت در ۹ صنعت بزرگ و مهم اصلی نیز حضور فعال و چشمگیری دارند. صنایعی مانند:

نفت، گاز و پتروشیمی

دارو، معدن، سیمان، تولید نیروی برق، فناوری و اطلاعات، ترابری دریایی، مالی، کشاورزی و دامپروری. البته این شرکت در صنایع سلولزی، کاشی و سرامیک، لوازم خانگی و لاستیک نیز فعال است.

و اما هلدینگ های زیرمجموعه شستا نیز شامل:

شرکت سرمایه‌گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تأمین

شرکت سرمایه‌گذاری دارویی تأمین

شرکت سرمایه‌گذاری سیمان تأمین

شرکت سرمایه‌گذاری صدر تأمین

شرکت سرمایه‌گذاری صبا تأمین

شرکت سرمایه‌گذاری صنایع عمومی تأمین

خدمات ارتباطی رایتل

شرکت سرمایه‌گذاری توسعه انرژی تأمین

و کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران می باشد که تنها همین یک مورد ماهانه سود بسیار کلانی را وارد جیب سازمان تأمین اجتماعی می نماید اما متأسفانه سهمی از این بیلان بزرگ مالی به هیچ یک از خیل عظیم بیمه شدگان، مستمری بگیران و بیماران نیازمند اهداء نمی گردد.

در یک بررسی اجمالی و مراجعه به بیمارستان های تحت نظارت و مالکیت این سازمان و داروخانه های سراسرایران درخواهیم یافت که کمترین سهم از امکانات رفاهی، اجتماعی و بهداشتی به بیمه شدگان همین سازمان می رسد و آن ها مجبورند به خاطر دریافت مستمری بسیار اندک ماهیانه در پایان هرماه هزینه های هنگفتی را به جیب سازمان تأمین اجتماعی واریز نمایند.

سازمان تأمین اجتماعی ایران، سازمانی میلیاردر، قلدرو بسیار خسیس است. سازمانی که می تواند هرساله به عنوان متولی انتظارات به حق بیمه شدگان را مرتفع سازد اما دریغ و صدافسوس که هرساله به مشکلات ایشان آن هم از جنبه مالی اضافه می کند.

**برچسب ها:** [حقوق بازنشستگان](#) [1]  
[اعتراض](#) [2]