

نباید هرکسی از راه می‌رسد را مدیر کنند یا عضو هیئت مدیره فلان شرکت تخصصی صنعتی بگذارند. این‌ها جواب نمی‌دهد. هم مردم می‌دانند هم ما می‌دانیم.

عضو کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی؛



صدیف‌بدری، نماینده اردبیل و عضو کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی گفت:
در اکثر وزارتخانه‌ها چارچوب و ضوابط خاصی برای انتصابات تعریف نکرده اند.

به گزارش اسپادانا خبر، او ادامه داد:

یک نفر را که می‌آورند یا به صورت رفاقتی می‌آورند یا به صورت سفارش شده می‌آورند. این باید یک چارچوب خاصی داشته باشد که مثلاً معاون وزیر چه تخصص و چه تجاربی باید داشته باشد. ما با جوانگرایی صد در صد موافقیم اما نباید به بهانه جوانگرایی افراد خودشان را بیاورند، هرکسی از راه می‌رسد را مدیر کنند یا عضو هیئت مدیره فلان شرکت تخصصی صنعتی بگذارند. این‌ها جواب نمی‌دهد. هم مردم می‌دانند هم ما می‌دانیم. بالاخره یک ضوابط و چارچوب خاصی باید داشته باشد و تا آن چارچوب خاص تعریف نشود کارها نتیجه نمی‌دهد.

وی افزود:

سازمان اداری استخدامی تعطیل است. این سازمان باید بیاید به این موضوع ورود کند البته شرایط و ضوابطی دارد اما اجرا نمی‌کنند. مخصوصاً شرکت‌های دولتی و هلدینگ‌های دولتی که دستشان بازتر است درخصوص آن‌ها سازمان اداری استخدامی باید ورود کند. با این روندی که این دوستان دارند مدیر انتخاب می‌کنند اصلاح و بهبود رقم نخواهد خورد و امیدواری هم شاید کمتر باشد. به نظر من شاید آقای رئیسی باید یک فکر دیگری بیندیشد و نظارت جدی بر عملکرد وزرا داشته باشد. اطلاعات را هم خودشان از وضعیت موجود دارند اما اگر بخواهند ما به ایشان اطلاعات می‌دهیم. آقای رئیس‌جمهور باید حواسشان به تمام وزارتخانه‌ها باشد، سؤال و جواب کند و گزارش بخواهد.

برچسب‌ها: [مجلس](#) [1]

[ابراهیم رئیسی](#) [2]

[دولت](#) [3]