

قرارداد سفیدامضا غیرقانونی و خلاف مقررات و ظلم در حق کارگر است و با معدود کارفرمایان متخلف در چارچوب قانون کار قطعاً برخورد قانونی انجام می‌شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی جمهوری اسلامی ایران؛



سیدصورت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی جمهوری اسلامی ایران درباره اینکه "اصلاحیه قانون کار از جمله دائمی‌شدن قرارداد پس از ۴ سال عطف به ماسبق هم می‌شود؟" گفت:

باید دید از کمیسیون و صحن مجلس چه چیزی خارج می‌شود.

به گزارش اسپادانا خبر، او در پاسخ به سؤال تسنیم درباره موضوع تبدیل قراردادهای موقت پس از 4 سال به دائمی اظهار داشت:

امیدواریم دغدغه‌ها در زمینه قراردادهای موقت مرتفع شود. در این راستا لایحه‌هایی در دست کمیسیون‌های هیئت دولت در دست بررسی است که پس از انجام مراحل انجام کار تقدیم مجلس خواهد شد. قانون کار فعلی هم به احسن‌الوجه از حقوق کارگران حمایت می‌کند اما معتقدیم این قراردادهای موقت باید جمع شوند. در طرح حداقل سقف مجاز برای قراردادهای موقت 4 سال تعیین شده است و بعد از آن باید تبدیل به قرارداد دائم شوند. اصل این است که ما رونق تولید داشته باشیم و اشتغال ایجاد کنیم. اگر اشتغال ایجاد کنیم آن وقت این کارگران عزیزان هستند که بگویند "ما انتخاب می‌کنیم کجا کار بکنیم".

وی در پاسخ به سؤالی درباره اینکه با توجه به افزایش تورم آیا احتمال افزایش حقوق کارگران وجود دارد ابراز کرد:

ما وقتی در شورای عالی کار با نمایندگان مختلف کارگری، کارفرمایان و دستگاه‌های اجرایی صحبت کردیم بحث این بود که امکان دارد دولت در حقوق کارگران و کارمندی که از دولت حقوق می‌گیرند تجدیدنظر کند. چنانچه تجدیدنظری صورت بگیرد حتماً در حقوق کارگران هم تجدیدنظر خواهیم کرد.

مرتضوی گفت:

اساساً قرارداد سفیدامضا غیرقانونی و خلاف مقررات است و ظلم در حق کارگر محسوب می‌شود. گرچه تصور ما این است که جامعه کارفرمایان ما زیر بار قرارداد سفیدامضا که اجحاف در حق کارگران است نمی‌روند اما اگر عده معدودی پیدا بشوند و اگر اساساً اثبات شود که از این ظرفیت استفاده می‌کنند، حتماً باید کارگران عزیز به ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی مراجعه کنند و قطعاً برخورد قانونی در چارچوب قانون کار انجام می‌شود.

برچسب ها: [حقوق کارگران](#) [1]

[دولت](#) [2]

[ابراهیم رئیسی](#) [3]

