

او خواستار توجه توأمان به عرصه‌های تخصصی و اعتقادی در گزینش افراد شده و گفته جایگزینی سلیق سیاسی و حزبی با ضوابط آفت گزینش است.

سید ابراهیم رئیسی، رئیس جمهور اسلامی ایران:



سید ابراهیم رئیسی، رئیس جمهور اسلامی ایران در «همایش سراسری کارگزاران گزینش کشور» گفت:

اجرای عدالت اداری پایه و اساس مهمی برای تحقق سلامت و تحول نظام اداری کشور و نیز تحقق عدالت در عرصه‌های اقتصادی، اجتماعی و سیاسی است.

به گزارش اسپادانا خبر و به نقل از ایسنا، او مسئولیت مدیران و کارگزاران گزینش را جلوه‌ای مهم و راهبردی از عدالت اداری برشمرد:

اولین گام در این مسیر شایستگی خود مسئولان گزینش است زیرا مدیران و کارگزاران مومن به انقلاب اسلامی، کارآمدی ادارات و باورمند به ضرورت تحول در نظام اداری می‌توانند بهترین‌ها را گزینش کنند.

رئیسی با اشاره به اینکه در مقاطعی با توجه به برخی نگاه‌ها و سلیق سیاسی خاص، تلاش شد که گزینش‌ها کارآیی خود را از دست بدهند گفت:

این اتفاق به صلاح نظام اداری کشور نبود چرا که گزینش برای حفظ سلامت و کارآمدی نظام اداری ضروری است.

او با تاکید بر شروع گزینش از سطح مدیران و تسری توأمان آن به سطوح اداری و کارشناسی و خدماتی افزود:

اگر سطحی از سطوح سازمان‌های اداری از گزینش مستثنی شود سلامت نظام اداری از همان سطح مستثنی شده آسیب خواهد دید.

رئیسی حاکمیت سلیق سیاسی و حزبی به جای رعایت ضوابط را از آفات گزینش دانست و بر پرهیز از گزینش متأثر از نگاه‌های حزبی، سیاسی و جناحی و لزوم تکیه بر اصول انقلاب و دیدگاه‌های امام راحل و رهبر معظم انقلاب اسلامی در گزینش تاکید کرد.

او همچنین ایستادگی در مقابل توصیه‌ها و سفارشات را جهاد گزینش‌گران در مسیر اجرای عدالت و سلامت اداری توصیف کرد و افزود:

گزینش‌گران در کار خود با دو حق‌الناس در عرصه فردی و اجتماعی مواجه هستند، اول حق شخصی فرد گزینش شونده و دوم حق عمومی مردم که فرد گزینش شونده باید مراقبت کند که نه حق فردی گزینش شونده و نه حق عمومی مردم ضایع نشود. اگر توصیه و چانه‌زنی جای ضابطه را گرفت حق‌الناس و حق عمومی مردم ضایع شده و عدالت از بین می‌رود.

رئیسى با بیان اینکه شأن اجرای عدالت اجازه سفارش‌پذیری و توصیه احدی را ندارد خاطرنشان کرد:

ممکن است توصیه‌ای مبتنی بر حق و عدالت باشد اما باید در برابر سفارشاتى که منطبق بر حق نیستند محکم بایستید. اگر غیر از این باشد عدالت و تحول اداری محقق نشده و مردم احساس کارآمدی در نظام اداری را نخواهند داشت.

او همکاری، هماهنگی و هم‌افزایی مجموعه بخش‌های مسئول در جذب، نگهداری و ارتقای نیروی انسانی را باعث تضمین سلامت نظام اداری دانست و با تأکید بر ضرورت بازنگری در چارچوب‌ها و قواعد گزينش و بهره‌گیری از ابزار و روش‌های نوین، بهترین و با صلاحیت‌ترین مجموعه برای این بازنگری را نیروهای با تجربه گزينش دانست.

رئیسى با بیان اینکه عدالت، تحول و کارآمدی نظام اداری محقق نمی‌شود مگر با گزينش شایستگان گفت:

نگاه برآمده از ترجم و رویکرد امدادی با وجود اینکه در بسیاری مواقع خوب است اما در امر گزينش مطلقاً نباید انجام شود چرا که مانع انتخاب و گزينش شایستگان و تحقق تحول و سلامت اداری خواهد شد.

بهره گرفتن از فناوریهای ارتباطی و اطلاعاتی، تأکید بر آسیب‌شناسی نظام گزينش در نشست‌های تخصصی و تأکید بر تلاش برای تصویرسازی صحیح و مثبت از اهمیت گزينش در سلامت و شکل‌گیری نظام اداری عادلانه، اهمیت جذب و نگهداری و ارتقای نیروهای صالح و طرد نیروهای ناصالح از نظام اداری، ضرورت تداوم ارزیابی، نظارت و گزينش افراد پس از مرحله جذب، بازنگری عملکرد گذشته هسته‌های گزينش با هدف ارتقا و بهبود و تقویت گزينش، ضرورت گزينش به دور از افراط و تفریط، توجه توأمان به هر دو عرصه تخصصی و اعتقادی در گزينش و یافتن و دعوت به کار افراد صالح و توانمندی که به دلیل مناعت طبع اهل عرضه کردن خود برای مسئولیت‌ها نیستند، از دیگر نکات مطرح شده از سوی رئیسى در این نشست بود.

او همچنین از همه کارگزاران گزينش کشور خواست که اقتضائات روز کشور، سیاست‌ها و قوانین بالادستی، کارآمدی، پاسخگویی به‌هنگام و به‌روز بودن را در عملکرد خود و در بازنگری گذشته با هدف ارتقا و تقویت گزينش مدنظر قرار دهند تا علاوه بر برقراری عدالت، احساس عدالت و سلامت عملکرد نظام اداری کشور نیز نزد مردم ارتقا یابد.

برچسب ها: [دولت](#) [1]

[ابراهیم رئیسى](#) [2]