

محمد شریعتمداری گفته: اسم "مطالبات" را فساد نمی‌گذارم اما شما آن را "فساد" بخوانید؛ قریب به ۲۲۰ پرونده مفتوح مطالبات داریم.

برخی صندوق‌های بازنشستگی در حال احتضارند؛



به گزارش اسپادانا خبر، محمد شریعتمداری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در آیین تکریم مدیرعامل سابق و معارفه مدیر عامل جدید صندوق بازنشستگی ایران با اشاره به حوادث ناشی از وقوع سیل در کشور در چند روز گذشته گفت: نام این صندوق بازنشستگی است اما نام با مسماهی نیست، بلکه صندوق آتیه کارمندان و بازنشستگان دولت هم هست و باید از آن صیانت کند.

وی با اشاره به اینکه یک موضوع اساسی صندوق بازنشستگی کشوری که به تصمیمات کلان نظام هم برمی‌گردد پایداری آن است اظهار کرد: امروز چه تعداد صندوق‌ها به بودجه عمومی متصل و وابسته اند؟ صندوق لشکری صدرصد به بودجه عمومی وابسته است. صندوق کشوری هم با نسبت کمتر به بودجه عمومی وصل است.

وزیر رفاه ادامه داد: یکی از چالش‌های مهم کشور، صندوق‌های بازنشستگی است. در این میان تامین اجتماعی در شرایط مطلوب تری به سر میبرد هرچند اگر جزئیات شویم باید بگویم دولت بدهی هنگفتی به تامین اجتماعی دارد و به همین علت هزینه‌های مالی انباشته و دریافت وام‌های بانکی کلان برای جبران هزینه‌ها را شاهدیم.

شریعتمداری با اشاره به اینکه برخی صندوق‌های بازنشستگی، متوسط‌العمر و میانسال اند و برخی دیگر صندوق‌های در حال احتضارند و شرایط نامطلوبی دارند و در سرازیری هستند که باید برای آن‌ها تدبیر کرد گفت: به جز تامین اجتماعی مابقی صندوق‌ها، کمابیش چنین شرایطی دارند که نیازمند تصمیم‌گیری‌های کلان است. طی چندسال اخیر جدایی شورای عالی و سازمان بیمه سلامت رخ داد و ادغام وزارتخانه‌های کار و تعاون و رفاه به اصول راهبردی منشا نگارش قانون جامع تامین اجتماعی و عمل به آن لطمه زد.

وی با بیان اینکه کاهش میزان هزینه‌ها، افزایش میزان ورودی، صیانت جدی از حق الناس، پایدارسازی صندوق‌ها و استقرار نظام شفافیت در تمام ابعاد در اولویت کاری دوره جدید صندوق و مورد تاکید ماست گفت: کمیته شفافیت در صندوق شکل گرفته؛ قدمی عقب نمی‌رویم و با عزم جدی پیش می‌رویم. صندوق باید مرکزی نمونه در فسادستیزی از دید مردم و ناظران بیرونی باشد.

شریعتمداری با اشاره به انتصاب مدیران بالادستی گفت: همه مدیران پاکدست ان، اما معمولاً سن که بالا می‌رود و از جوانی فاصله می‌گیریم و روابط بین مدیران در سطوح مختلف دیرینه می‌شود، بیان برخی موارد، مشکل و محافظه‌کاری بین روابط حاکم می‌شود. امروز در دنیا به جوانگرایی و نوآوری توجه زیادی می‌شود.

وی به ضرورت توجه به بکارگیری نخبگان جوان در عرصه‌های مدیریتی گفت: باید با قدم‌های تند و به شکل جهادی به این سمت حرکت کنیم. هرکس با ما همراه است جایش روی چشم ماست اما کسی که نخواهد باید برود. چرا باید دریافت اطلاعات مالی و انتصابات از برخی شرکت‌ها مشکل باشد؟

وزیر رفاه ادامه داد: اگر کار درستی انجام دادیم باید دفاع کنیم و اگر نکردیم عذرخواسته و افراد را برداریم. تاکید کردیم رزومه اشخاصی که منصوب کردیم باید روی سایتها بیاید اگر کسی بد در جایی نشسته باید کنار برود. از حقوق نجومی حرف زدیم اما باز هم در برخی شرکت‌های ما افراد سفرهای داخلی و خارجی می‌روند و پاداش بالا و نامتعارف و بیش از مصوبه دولت می‌گیرند که از گوشت سگ حرام تر است که بررسی و پس خواهیم گرفت.

شریعتمداری ادامه داد: قطعا ارزش کار آدمها متفاوت است اما همان هم متر و معیار دارد و باید معقول و منطقی باشد. آن‌ها که بیش از مصوبه هیئت وزیران دریافت کرده اند، حرام است و باید برگردانند، اگر هم برگردانند، من خودم میگیرم و برمیگردانم. باید مسیر شفافیت را طی کنیم.

وزیر رفاه تاکید کرد: در انتصابات باید به شایستگیان روی بیاوریم. افراد باید شرایط احراز شغل را داشته باشند و از چارچوب ضابطه گند انتخاب مدیران رد شوند. سال‌های سال یک نفر را در جایی گذاشته ایم که نتوانسته بدرستی تحلیل کند و برنامه بدهد و بهره وری را بالا ببرد. این خیانت به مردم است. نباید این اتفاق بیافتد.

شریعتمداری با اشاره به اینکه کمیته انتصابات باید جدی گرفته شود و مسیر، مسیر شایسته سالاری باشد اظهار کرد: اسم "مطالبات" را فساد نمی‌گذارم، اما شما آن را "فساد" بخوانید. قریب به ۲۲۰ پرونده مفتوح مطالبات داریم. به این سوال باید پاسخ داد که آیا ممکن است مدیری که تصمیم گرفته شرکتی را ۲۲۰ میلیارد تومان از آدمی طلبکار کرده، مسیر درستی را رفته باشد؟ به چه حقی باید این طلب ایجاد شود و سال‌های سال باقی بماند؟ تا کی باید این پرونده‌ها که سابقه حتی تا ۱۵ سال دارند باز بمانند؟

شریعتمداری با تاکید بر اینکه باید جلوی تخلفات گرفته و تکرار نشود عنوان کرد: نباید تعهدی بدهیم که از انجام آن برنمی‌آییم.

وزیر رفاه همچنین با اشاره به اینکه هیئت امنا، مدیرعامل و افراد ذی مدخل باید در ارتباطی تنگاتنگ درباره مسائل صندوق گفت و گو کنند گفت: باید به سمت اصلاحات پارامتریک در صندوق بازنشستگی برویم. بر موضوع کنترل کیفیت کار داخلی تاکید دارم. حسابرسی داخلی حتما باید حاکم باشد.

شریعتمداری همچنین با تاکید بر ضرورت بکارگیری زنان در عرصه‌های مدیریتی گفت: برخی تصمیمات روی میز مانده است که باید حل و فصل شوند.

برچسب ها: [دولت](#) [1]
[فساد](#) [2]